

Quando foi a última vez que você mudou de opinião?

**Bolhas sociais, gênero e a reconstrução
do diálogo na indústria.**

Alan Pereira de Andrade Silva

Dayane de Souza Santos

CIESP | SESI Jundiaí

O que vem à sua mente ao ou vir: “Mulheres na Indústria”?

1. Aponte a câmera do celular para o QR Code.
2. Digite 3 palavras que definem o cenário atual.
3. Acompanhe a construção ao vivo.



Join at menti.com | use code 1859 1232

O que vem à sua mente ao ou vir: **"Mulheres na Indústria"**?



menti.com
1859 1232

0 of 1 responded

Responses are hidden ×

 Mentimeter



Open Menti to edit



Replace this slide



Add Menti slides



Gender gap

criado pelo Fórum Econômico Mundial

Compara 148 países com os seguintes critérios:



**Participação e
oportunidade
econômica**



Educação



**Saúde e
sobrevivência**



**Empoderamento
político**

Fontes: World Economic Forum (2025); IMF, World Economic Outlook Database

O paradoxo brasileiro: potência econômica, atraso em igualdade de gênero

O 'gender gap' está
fechando lentamente

123
anos



No ritmo atual levaria
para o **mundo**
fechar o gap.

57
anos



Para **América
Latina** seriam

Homens da geração Z
estão mais
conservadores?

Depende.



Homens de gerações
anteriores. **Não**



Para mulheres da
Geração Z. **Sim**

Mulheres não são minoria. São um grupo minorizado.



O salto técnico: a indústria como novo território

54,6%

mulheres em cursos de formação profissional no Brasil.

Fonte: AGÊNCIA DE NOTÍCIAS DA INDÚSTRIA, 2015

40 mil

mulheres inscritas em cursos técnicos do SENAI apenas em 2023.

A pergunta não é mais se as mulheres têm interesse na indústria. A pergunta é: **os nossos ambientes estão prontos para acolher, reter e desenvolver esse talento?**

Fonte: Agência de Notícias da Indústria / CNI, 2024.

O Paradoxo Contemporâneo



Misoginia

YouTube · Porta dos Fundos
Mais de 3,4 mi visualizações · há 7 anos

MANSPLAINING



... Porta dos Fundos. Lançamos vídeos todas as segundas, quintas e sábados às 11h. MANSPLAINING. 3.4M views · 7 years ago ...more. Porta dos Fundos.

G1

Agressão com golpes de capacete após advertência: o que se sabe sobre caso de funcionária agredida por colega de trabalho

O homem que usou um capacete para agredir a colega de trabalho, em Salvador, é investigado por lesão corporal dolosa.

13 de nov. de 2025



G1

[https://g1.globo.com > noticia > 2022/06/21 > procurad...](https://g1.globo.com/noticia/2022/06/21/procurad...)

Procuradora é brutalmente agredida por colega em SP após ...

21 de jun. de 2022 — Gabriela Samadello Monteiro de Barros, de 39 anos, estava trabalhando quando foi surpreendida pelo ataque de Macedo. Segundo consta no BO, ele a ...

R7

Suspeito de estupro coletivo no Rio provoca com camisa e acerta soco no estômago das mulheres

LEIA AQUI O RESUMO DA NOTÍCIA. Vitor Hugo Oliveira Simonin se entregou à polícia por envolvimento em um estupro coletivo de uma adolescente de...

9 de mar. de 2026



Machosfera e Redpill: o ressentimento como algoritmo

- **O Fenômeno:**

Comunidades digitais misóginas que vendem uma visão hierárquica e hostil sobre as mulheres.

- **A Isca:**

Não começa pelo ódio. Começa capturando jovens buscando sentido, status e pertencimento em um mundo instável.

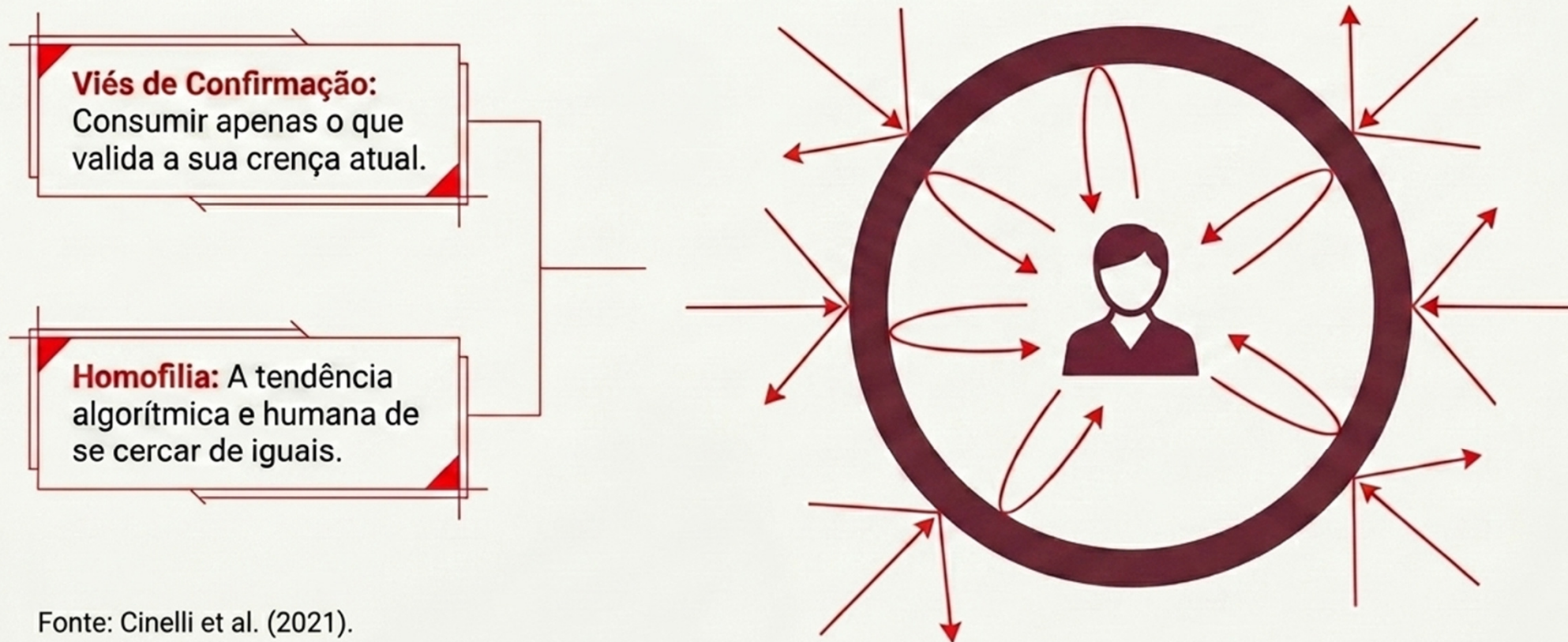
- **O Risco Institucional:**

O ressentimento virtual transforma-se em desconfiança real no ambiente de trabalho. Culpabilizar fecha a escuta; responsabilizar abre a mudança.



A arquitetura do isolamento: Câmaras de Eco

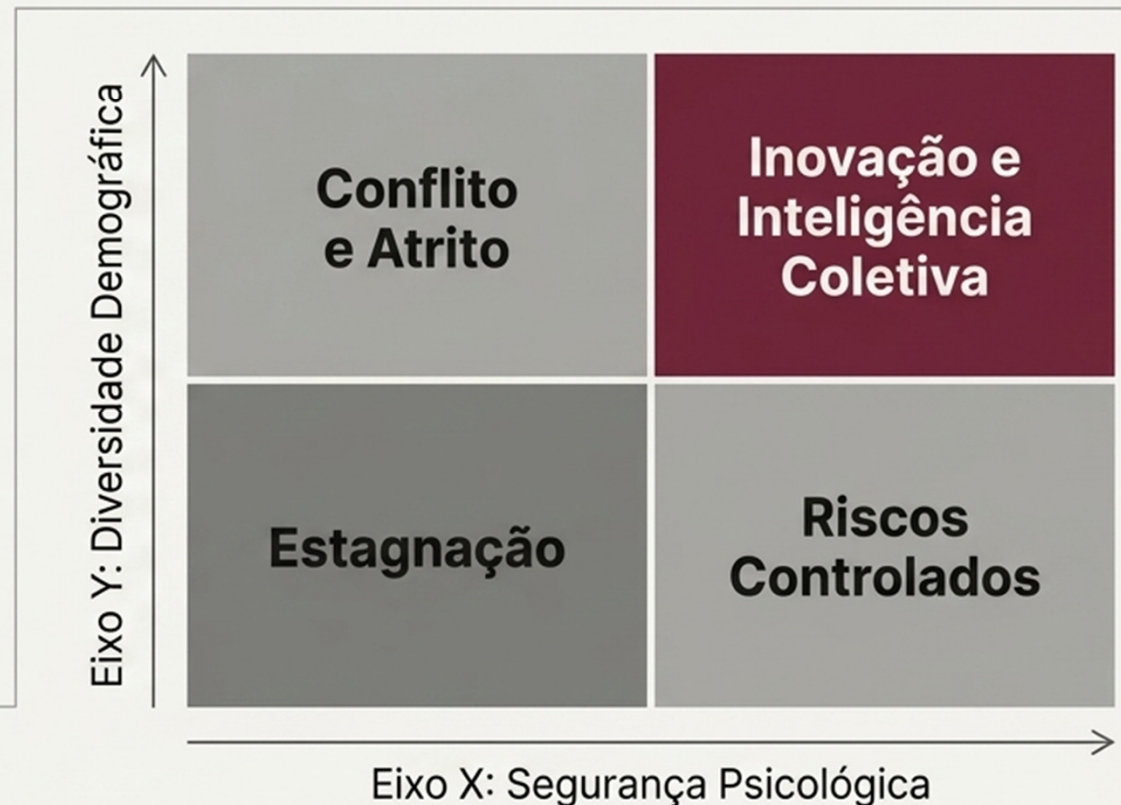
Na câmara de eco digital, a opinião divergente não é vista como uma diferença de perspectiva, mas como uma ameaça intolerável.



Fonte: Cinelli et al. (2021).

A Ciência do Diálogo e o Custo do Silêncio

- **Segurança Psicológica:** A crença de que é seguro discordar, admitir erros e trazer ideias sem medo de retaliação pessoal. (Edmondson, 1999)
- **Clima de Inclusão:** Diversidade é a presença. Inclusão é o funcionamento organizacional das diferenças. (Nishii, 2013)



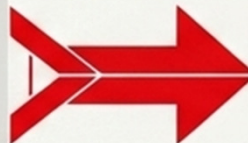
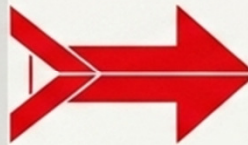
Grupos diversos superam grupos de alto desempenho homogêneos — mas apenas quando o ambiente permite que a diferença seja uma ferramenta, não uma ameaça (Hong & Page; BCG).

Novas Masculinidades: O papel do homem na indústria moderna

Não se trata de fragilizar homens, mas de ampliar possibilidades de existir e trabalhar sem viver na defensiva.

Masculinidade Defensiva

- Reagir com ironia ou silêncio a mudanças sociais.
- Interromper ou ridicularizar opiniões femininas.
- Tratar o cuidado e a empatia como fraquezas operacionais.



Corresponsabilidade

- **Ouvir o relato** do outro sem preparar a defesa imediata.
- Usar seu **poder de influência** para intervir em piadas e assédios.
- **Reconhecer** falhas, **dividir crédito** e adaptar-se ao novo contexto produtivo.

Roda de conversa: Sugestões de engajamento

A indústria não é feita apenas de engrenagens.
Ela é feita de acordos entre pessoas.

Bolhas diminuem o mundo. **Pontes ampliam o futuro.**



As meninas da robótica e as mulheres da indústria não são
visitas no nosso futuro. **Elas são parte da construção.**

Roda de conversa: Sugestões de engajamento

O diálogo não é um desabafo sem fim; é tecnologia relacional.

Escuta sem Defesa:
Busque entender antes de preparar sua resposta.

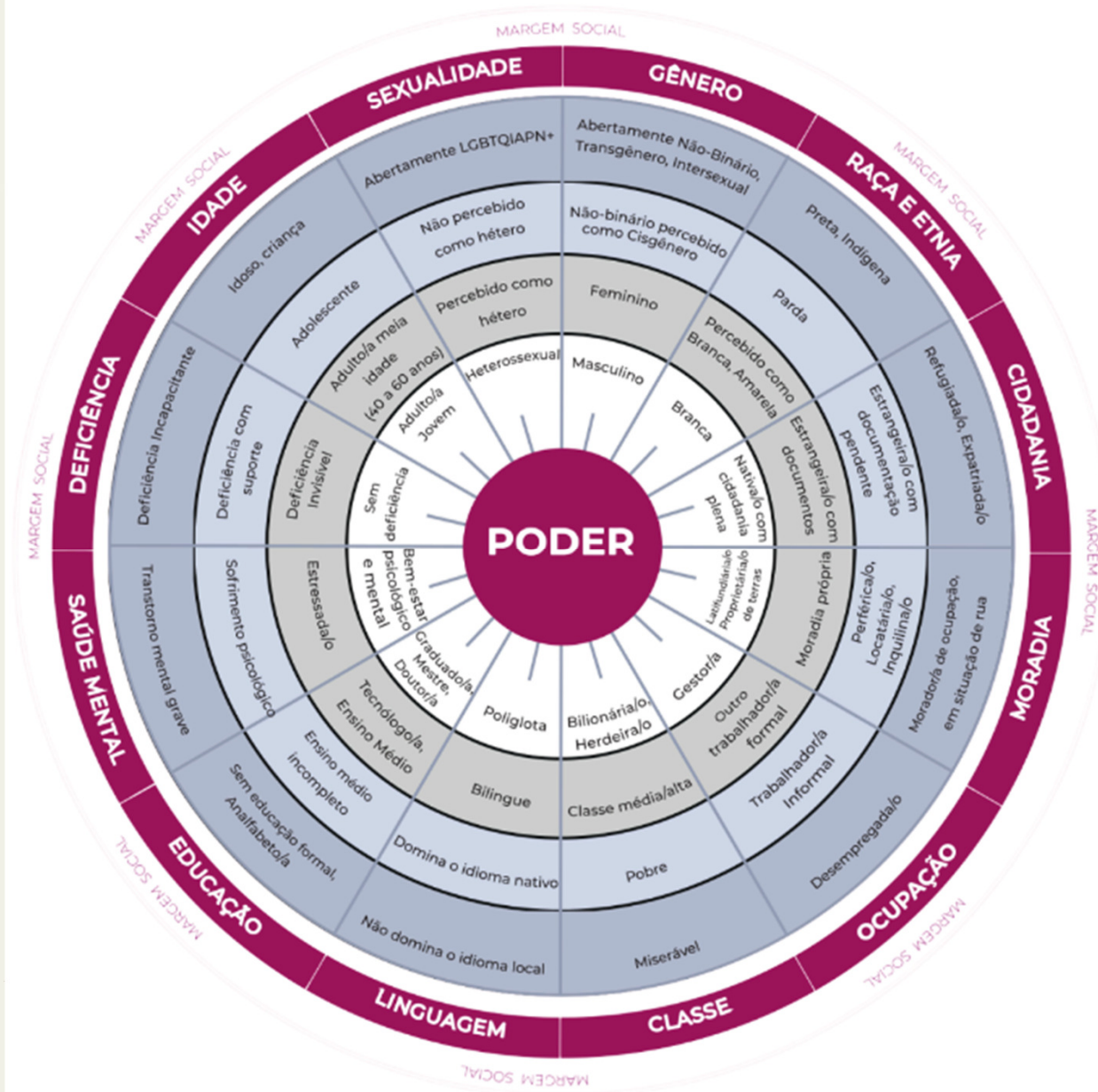
Fale do Impacto, Não da Intenção: Foque na experiência real, evite ataques pessoais.

Divisão do Trabalho Emocional: Saímos daqui com ações práticas para a nossa área.

Compromisso de 90 Dias: Saímos daqui com ações carregam a pedagogia da mudança sozinhas.



Roda da interseccionalidade



Corrida dos privilégios: diferentes pontos de partida

O esforço é individual, mas a pista não é igual para todos.

Se você já foi interrompida em uma reunião técnica, dê um passo atrás.



Reconhecer o ponto de partida do outro não invalida o seu próprio mérito. Apenas nos ajuda a desenhar um ambiente de trabalho mais inteligente e justo.

O Modelo E.C.O. para lideranças inclusivas

E

Escuta Estruturada

C

CrITÉrios Claros

O

**Oportunidade com
Acompanhamento**

(Blasi, 2023)

A indústria não é feita apenas de engrenagens.
Ela é feita de acordos entre pessoas.

Bolhas diminuem o mundo. Pontes **ampliam** o futuro.



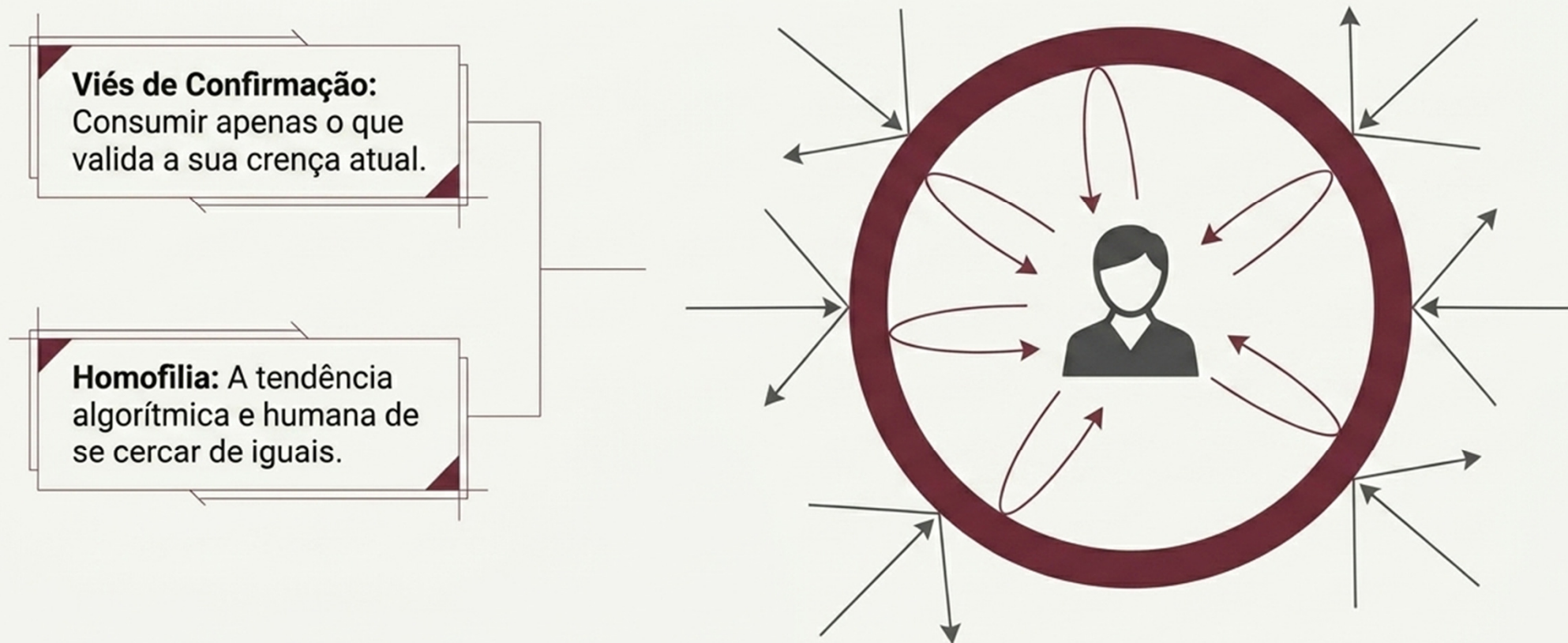
As meninas da robótica e as mulheres
da indústria não são visitas no nosso
futuro. Elas são parte da construção.

Machosfera e Redpill: o ressentimento como algoritmo



A arquitetura do isolamento: Câmaras de Eco

Na câmara de eco digital, a opinião divergente não é vista como uma diferença de perspectiva, mas como uma ameaça intolerável.



Fórum Econômico Mundial

GAP de gênero

Compara 148 países com os seguintes critérios:

- Participação e oportunidade econômica
- Educação
- Saúde e sobrevivência
- Empoderamento político

Fontes: World Economic Forum (2025); IMF, World Economic Outlook Database



O salto técnico: a indústria como novo território

764 mil mulheres em cursos de formação profissional no Brasil.

40 mil mulheres inscritas em cursos técnicos do SENAI apenas em 2023.

A pergunta não é mais se as mulheres têm interesse na indústria. A pergunta é: **os nossos ambientes estão prontos para acolher, reter e desenvolver esse talento?**

Fonte: Agência de Notícias da Indústria / CNI, 2024.

O Modelo E.C.O. para lideranças inclusivas

Clima de Inclusão

E

Escuta Estruturada:

Rodas mediadas, pesquisas de clima, canais seguros. O silêncio não indica ausência de problemas, indica ausência de segurança.

C

CrITÉrios Claros:

Regras explícitas para formação, promoção e liderança. Onde o critério é invisível, a panelinha e o viés decidem.

O

Oportunidade com Acompanhamento:

Não basta contratar; é preciso patrocínio, mentoria e rede. Evita que a inclusão vire abandono com crachá.

Machosfera e Redpill: o ressentimento como algoritmo

- **O Fenômeno:** Conteúdos e orquestração, em grupos e redes.
- **A Isca:** Promessa de pertencimento e validação para a dor.
- **O Risco Institucional:** O ambiente é sonvidade proporcenar incugerzia equar repadiante no segur.



Esses grupos oferecem respostas simples para dores complexas: **frustração, medo de perder lugar, insegurança, solidão** e dificuldade de diálogo.

O Paradoxo Contemporâneo

O Avanço

- Maior escolaridade
- Independência financeira
- Presença técnica
- Liderança

A Reação

- Microviolências diárias
- Assédio
- Deslegitimação
- Violência e Feminicídio

As mulheres avançaram, mas parte da cultura reagiu. O custo dessa resistência atravessa a sociedade e entra pelos portões da empresa.

Da internet para o dia a dia das indústrias:

As bolhas corporativas nem sempre estão no celular



Roda de Conversa: Regras de Engajamento

O diálogo não é um desabafo sem fim; é tecnologia relacional.





O salto técnico: a indústria como novo território

54,6% mulheres em cursos de formação profissional no Brasil. (AGÊNCIA DE NOTÍCIAS DA INDÚSTRIA, 2015)

40 mil mulheres inscritas em cursos técnicos do SENAI apenas em 2023.

A pergunta não é mais se as mulheres têm interesse na indústria. A pergunta é: **os nossos ambientes estão prontos para acolher, reter e desenvolver esse talento?**

Fonte: Agência de Notícias da Indústria / CNI, 2024.

Novas Masculinidades: O papel do homem na indústria moderna

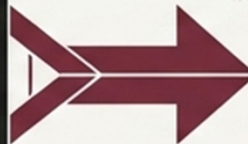
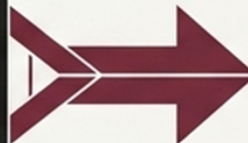
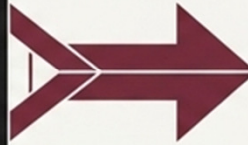
Não se trata de fragilizar homens, mas de ampliar possibilidades de existir e trabalhar sem viver na defensiva.

Masculinidade Defensiva

- Reagir com ironia ou silêncio a mudanças sociais.

- Interromper ou ridicularizar opiniões femininas.

- Tratar o cuidado e a empatia como fraquezas operacionais.



Corresponsabilidade

- **Ouvir o relato** do outro sem preparar a defesa imediata.

- Usar seu **poder de influência** para intervir em piadas e assédios.

- **Reconhecer** falhas, **dividir crédito** e adaptar-se ao novo contexto produtivo.

"Gender gap" criado pelo Fórum Econômico Mundial

Compara 148 países com os seguintes critérios:

- Participação e oportunidade econômica
- Educação
- Saúde e sobrevivência
- Empoderamento político

Qual a posição do Brasil em comparação aos outros 148 países?

Qual a posição do Brasil em relação aos demais países da América Latina e caribe?

72° país em igualdade de gênero	Pos. América Latina e Caribe	País	Ranking Global 2025			
Brasil é a 10ª economia mundial (PIB)	1	Nicaragua	6	13	República Dominicana	61
	2	Costa Rica	16	14	El Salvador	64
	3	Barbados	17	15	Uruguai	65
	4	Jamaica	18	16	Bolívia	66
	5	México	23	17	Paraguai	68
	6	Equador	24	18	Guiana	71
	7	Chile	29	19	Brasil	72
	8	Argentina	37	20	Guatemala	79
	9	Peru	40	21	Honduras	83
	10	Colômbia	42	22	Belize	91
	11	Bahamas	43	23	Suriname	102
	12	Panamá	45			

72º país em igualdade de gênero

Brasil é a 10ª economia mundial (PIB)

Qual a posição do Brasil em relação aos demais países da América Latina e caribe?

Pos. América Latina e Caribe	País	Ranking Global 2025
1	Nicaragua	6
2	Costa Rica	16
3	Barbados	17
4	Jamaica	18
5	México	23
6	Equador	24
7	Chile	29
8	Argentina	37
9	Peru	40
10	Colômbia	42
11	Bahamas	43
12	Panamá	45
13	República Dominicana	61
14	El Salvador	64
15	Uruguai	65
16	Bolívia	66
17	Paraguai	68
18	Guiana	71
19	Brasil	72
20	Guatemala	79
21	Honduras	83
22	Belize	91